СПРАВКА

о выполнении коллективного договора

*учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника»*

за первое полугодие 2025 года

Комиссия по ведению коллективных переговоров в составе представителей:

от нанимателя от профсоюзного комитета

(приказ от 14.10.24 № 1222/1) (протокол от 14.10.2024 № 20)

1. Карака С.А., главный врач, 1. Халецкая Я.А., председ. ПК,

председатель комиссии сопредседатель комиссии

2. Лукошкова О.В., юрисконсульт 2. Горовцова М.Н., пред. цехкома

член комиссии дет.пол. № 2, член комиссии

3. Овчинникова О.В., нач. ПЭО 3. Гуриненко Е.Н.,пред. Цехком пол.№5,

член комиссии член комиссии

4. Ивашко Е.А. глав.бух., член 4. Бирюкова Л.В., пред. цехкома.

комиссии ГРД, член комиссии

5. Козлов И.В., начальник ОК 5. Жук А.П., пред. цехкома

член комиссии ГБ № 1 им. Семашко, член комиссии

6. Малащенко С.В., зам. глав. 6. Чепелева Е.П., пред. цехкома

врача, член комиссии пол-ки № 3, член комиссии

7. Литвинова Н.О., зам.глав. 7. Кучинская М.И., пред.цехкома

врача, член комиссии пол-ки № 1, член комиссии

8. Гелахова О.И., зам. глав. 8. Бордак Т.Н., пред. цехкома

врача, член комиссии ГБ № 2, член комиссии

9. Руммо Л.Ю., зам. глав. 9.Масленкова Т.В..,пред.цехкома

врача, член комиссии Ореховской УБ, член комиссии

10. Латышева Т.М., глав. 10.Маркова Н.Л.,пред.цехкома,

медсестра, член комиссии дет.пол.№1, член комиссии

11. Савицкая О.М., нач. отдела 11. Мысько А.Н..,пред.цехкома

ОТ, член комиссии Болбасовской УБ, член комиссии

12.Крачек И.Ю., зам.глав.врача по 12. Шитьковская У.О., ВОП (завед.)

Идеолог. работе, член комиссии ОВОП №1 полик.№6, член комиссии

подвела итоги выполнения Коллективного договора за первое полугодие 2025 года.

Из 201 принятых пунктов коллективного договора выполнено 200, не выполнено 1.

 Информация о невыполненном положенииколлективного договора.

*Таблица*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №№ п/п | Невыполненные пункты коллективного договора в отчетном периоде(номер пункта, краткое содержание) | Частично выполненные пункты коллективного договора  | Причины невыполнения(частичного выполнения) |
| 1. | п.165 «Отчислять денежные средства Профкому для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних ёлок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели - не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения» |  | в учреждении в первом полугодие 2025 г. имелась просроченная кредиторская задолженность (в комиссию по коллективным переговорам предоставлена справка). |

.

Информация о штатной численности в учреждении на 01.07.2025 г.

|  |  |
| --- | --- |
| *Кол-во ставок на 01.01.2025г.* | *Кол-во ставок на 01.07.2025 г.* |
| *бюджет* | *внебюджет* | *бюджет* | *внебюджет* |
| *3882,25 в т.ч. врачи-интерны - 19* | *138,0* | *3876,5в т.ч.* *врачи-интерны-17* | *136,75* |

Глава «Общие положения»:

Коллективный договор между администрацией учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» и профсоюзным комитетом заключен 14 февраля 2025 сроком на три года, зарегистрирован в Оршанском районном исполнительном комитете 20.02.2025 года №05-27/19.

Коллективный договор прошел экспертизу в Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, все рекомендации по результатам проведения экспертизы внесены в коллективный договор.

Нормы Коллективного договора соответствуют положениям действующего Соглашения между главным управлением по здравоохранению Витебского областного исполнительного комитета и Витебской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

В коллективном договоре реализованы положения статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь в части включения норм о распространении отдельных положений коллективного договора, предусматривающих дополнительные гарантии и компенсации, на лиц, от имени которых он заключался.

Так распространение положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.) производится со дня вступления их в профсоюз, при условии, если они выразят свое согласие на распространение на них договора в письменной форме.

Глава «Оплата труда и её регулирование»

Выплата заработной платы производится не менее двух раз в месяц в установленные коллективным договором сроки в соответствии с Приложением №3.

Расчетные листки выдаются не позднее, чем за один день до установленного срока выплаты заработной платы. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками, выплата производится накануне. Задолженности по заработной плате нет.

Средний заработок, сохраняемый за время трудового отпуска, выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска.

Отслеживается уровень оплаты труда низкооплачиваемых работников, т.е. производится доплата до минимальной заработной платы.

Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи решаются по согласованию с профкомом. Профсоюзу предоставляется информация по всем вопросам, затрагивающим интересы работников.

Одним из аспектов социального партнёрства в учреждении является использование всех имеющихся финансовых возможностей и способов материального стимулирования труда работников.

Средняя заработная плата за первое полугодие 2025 год по учреждению составила 1 874,9 рублей.

По категориям:

Врачи – 4021,9 руб.,

Средние – 1 764,1 руб.,

Прочие – 1 389,7 руб.

Оплата труда работников учрежденияосуществляется в соответствии с Приложением №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников учреждения», которое введено в целях совершенствования оплаты труда работников, установления выплат стимулирующего и компенсирующего характера в зависимости от условий труда и достигнутых результатов в работе, соблюдению социальной справедливости и повышению оплаты труда работников, вносящих наибольший вклад в общие результаты работы.

Оказание материальной помощи работникам осуществляется в соответствии с Положением о материальной помощи как неотъемлемой части коллективного договора (Приложение №12).

Материальное стимулирование сотрудников, вопросы премирования, в том числе разовая премия, установление надбавок решаются комиссией в соответствии с Положениями, которые являются приложениями к коллективному договору на 2025-2028 годы на основании ходатайств и служебных записок руководителей структурных подразделений.

В первом полугодие 2025 года на цели, предусмотренные коллективным договором, было направлено – 835479,70 рублей. Из них:

-из бюджета нанимателя: на оздоровление - 695288,65; материальную помощь -107815,55;

-из внебюджета нанимателя: на оздоровление – 28836,10; материальную помощь -3539,40.

Средний заработок за все дни трудового отпуска выплачивается не позднее чем за два дня до начала отпуска, при этом не имеет значения, какой вид трудового договора заключен с работником.

График работ (сменности) утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом. Решением профсоюзного комитета делегированы полномочия председателям цеховых комитетов согласовывать графики работ в своих структурных подразделениях.

Установленный режим рабочего времени доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие, имеется личная подпись работника и дата ознакомления.

В учреждении не установлено фактов ухудшения условий труда работников, проблемных вопросов с высоким риском возникновения социально-трудовых конфликтов. Обращений в комиссию по трудовым спорам учреждения не поступало.

На высоком уровне развит институт наставничества. За реализацию наставничества, активное взаимодействие с молодыми работниками в вопросах адаптации в трудовом коллективе, освоении практических навыков, вовлечения в общественную жизнь, наставникам увеличивается базовый размер надбавки на 40-60% (пункт 8.6 Приложения №14 «Положение об установлении работникам надбавки за сложность и напряженность работы» к коллективному договору на 2025-2028 годы).

Кроме материальных методов стимулирования предусмотрено моральное поощрение наставников за эффективное и своевременное оказание профессиональной и социально-психологической поддержки молодым специалистам (наставничество):

награждение Почетной грамотой учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» (пункт 4 Приложения №29 «Положение о награждении Почетной грамотой»);

занесение на Доску почета учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» (пункт 6 Приложения №30 «Положение о Доске почета учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника»;

объявление благодарности учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» (пункт 4 Приложения №31 «Положение о Благодарности учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника»).

Глава «Гарантии занятости»

Основной формой трудовых отношений, применяемых в Оршанской центральной поликлинике, является контрактная форма найма. По состоянию на 31.12.2024 г. 96,16 % работников нашего объединения трудятся по контракту.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Общее количество работающих (чел.) | ВсегоЗаключеноконтрактов(чел.) | Срок заключения контракта (чел.) |
| на 1 год | от 1 до 3 лет | от 3 до 5 лет |
| 3 285 | 3 206(97,6%) | 823(25,7%) | 680(21,2%) | 1 703(53,1%) |

Контракты работников обеспечены дополнительными мерами стимулирования, в соответствии с п.3 статьи 261.2 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

Это - повышение тарифного оклада от 30 до 50%, предоставление дополнительного поощрительного отпуска от 1 до 5 дней.

|  |
| --- |
|  Повышение тарифной ставки, оклада (чел.) |
| 30% | 35% | 40% | 45% | 50% |
| 1359(42,4%) | 3(0,1%) | 198(6,2%) | 2 (0,1%) | 1644(51,2%) |
| Предоставление дополнительного поощрительного отпуска (чел.) |
| 1 день | от 2-х до 4 дней | 5 дней |
| 3 109(97%) | 87(2,7%) | 10(0,3%) |

Не допускается заключения контрактов, не обеспеченных дополнительными мерами стимулирования труда.

 Обеспечено продление (заключение) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины сторон на сроки:имеющим стаж работы в учреждении 5 и более лет – до истечения максимального срока действия контракта и не менее трех лет соответственно, а имеющим высокий профессиональный уровень и квалификацию (высшую и первую квалификационные категории, ученую степень, поощрения от органов управления, общественных организаций и т.д.) – на пять лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок (п.65).

В обязательном порядке продлеваются контракты с одинокими родителями, опекунами (попечителями), на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, за исключением нарушителей трудовой и производственной дисциплины (п.57).

Продлеваются (заключаются новые) контракты с членами профсоюза -матерью (мачехой) или отцом (отчимом), усыновителем (удочерителем), опекуном ребенка-инвалида в возрасте 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет) не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок) (п.60).

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется ежемесячно один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы (п.108).

Увольнение по истечении срока контракта (если инициатором его расторжения является Наниматель): работников – членов профсоюза получивших в Учреждении профессиональное заболевание, трудовое увечье; инвалидов; матерей, отцов, опекунов (попечителей) у которых на иждивении и воспитании находятся трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид – в возрасте до восемнадцати лет); одиноких родителей, на воспитании и иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, производится только с предварительного согласия Профкома (п.67).

Выплачивается выходное пособие работникам-членам профсоюза, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями)- в размере не менее среднемесячного заработка (единожды) (п.68).

Глава «Охрана труда, здоровье работников и вопросы быта»

Выполняется план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, разрабатываемый ежегодно (Приложение №21).

В учреждении в первом полугодие 2025 года на выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда израсходовано 434,0 тыс. рублей. Из этой суммы израсходовано на приобретение медицинских перчаток – 249,1 тыс. рублей; моющих и дезинфицирующих средств – 175,5 тыс. рублей; санитарной одежды -8,1 тыс. рублей, средств индивидуальной защиты работников – 0,3 тыс. рублей.

На выполнение мероприятий по охране труда в первом полугодие 2025 года израсходовано 1814,6 тыс. рублей, например, из них на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний – 32,6 тыс. рублей, на профессиональное обучение (повышение квалификации) работников по вопросам охраны труда – 2,5 тыс. рублей, на проведение технического обслуживания и текущего ремонта транспортных средств – 154,7 тыс. рублей, на техническое обслуживание и поверку медицинского и другого оборудования и приборов -1552,2 тыс. рублей.

За счет средств учреждения работники обеспечиваются в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки,
спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение № 23).

 Продолжилась работа по оснащению комнат приема пищи. За первое полугодие 2025 года приобретены: 19 электрочайников, 7 СВЧ на сумму 3026,95рублей.

 В соответствии с коллективным договором общественным инспекторам предоставляется 4 часа в месяц для участия в мероприятиях по контролю за соблюдением законодательства об охране труда (п.141 КД), проводится поощрение за счет средств нанимателя по итогам работы (п.142 КД).В отчетном периоде премировано 9 общественных инспекторов по охране труда по 80,0 рублей.

Глава «Гарантия прав и социальная защита молодёжи»

Обеспечивается системный подход к работе с молодыми сотрудниками, проводится работа, направленная на социальную поддержку работающей молодежи в части:

-обеспечения молодых специалистов благоустроенным жильем;

-оказания помощи в предоставлении мест в общежитиях других организаций независимо от ведомственной принадлежности;

-закрепления за молодыми специалистами на определенный срок наставников из числа наиболее опытных работников;

-обеспечения условий для повышения их квалификации, профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, научно-практических конференций, конкурсов;

-содействия развитию массовой физической культуры и спорта, самодеятельного художественного творчества, проведения торжественных мероприятий.

 В отчетном периоде по ходатайству администрации и профсоюзного комитета арендное жилье получили 6 врачей, 1 из них молодой специалист, 1 средний медицинский работник.

В связи с наймом молодыми специалистами и врачами-интернами жилых помещений частного жилищного фонда, если они не имеют жилых помещений в собственности и (или) в пользовании (для состоящих в браке -в собственности) в населённом пункте по месту работы ежегодно оказывается помощь в размере 12 базовых величин раз (если семейная пара-каждому). (Приложение №13).

Более 80 % молодых специалистов остаются в учреждении после окончания срока обязательной отработки по распределению.

Глава «Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа»

Реализуются пункты коллективного договора:

Обеспечивать сохранение среднемесячной заработной платы участникам художественной самодеятельности, спортсменам, выезжающим на смотры-конкурсы, фестивали, спартакиады, соревнования областные, республиканские и другие подобного рода массовые мероприятия, членам профсоюза на периоды работы съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний, совещаний, обучающих курсов и семинаров, участия в торжественных профсоюзных мероприятиях всех уровней (п.169).

Увеличивать размеры премий участникам вышеназванных мероприятий, активным участникам административно-хозяйственных мероприятий, а также за выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями по сравнению с другими работниками (п.170).

Пункт 165 КД «Отчислять денежные средства Профкому для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних ёлок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и на иные социально значимые цели - не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении Учреждения» в отчетном периоде не выполнен по уважительной причине: в учреждении за первое полугодие 2025 года имелась просроченная кредиторская задолженность (в комиссию по коллективным переговорам предоставлена справка).

Благодаря действенному социальному партнерству между администрацией и профкомом в коллективный договор внесены и выполняются дополнительные нормы, расширяющие рамки действующего трудового законодательства. Например:

супругам, работающим в организации, по их заявлению, предоставляется отпуск в одно время;

работникам, впервые отправляющим детей в школу, предоставляется выходной день без сохранения заработной платы.

Материальная помощь оказывается не только в случае смерти, болезни, юбилейных дат, стихийных бедствий.

Выплачивается помощь работникам (отцу и матери) при рождении ребенка: если ребенок первый-5 базовых величин, второй-10, третий и более-15 базовых величин.

В связи с бракосочетанием, если оба супруга работают в структурных подразделениях нашего медицинского объединения в размере 5-ти базовых величин.

Матерям (отцам), воспитывающим троих и более детей до 18 лет, раз в год выплачивается по одной базовой величине на каждого ребёнка.

При оказании платных медицинских услуг по стоматологии (кроме стоматологии хирургической) в структурных подразделениях учреждения-50 % от оплаченных работником стоимости услуг.

Из средств нанимателя ежегодно выплачивается по три базовые величины: участникам ликвидации последствий катастрофы на ЧАЭС к 26 апреля; бывшим работникам – инвалидам и участникам войны ко Дню Победы; воинам-афганцам к 15 февраля-5 базовых величин.

Работникам, имеющим детей - школьников в многодетных семьях, детей – инвалидов школьного возраста, а также работникам-инвалидам, воспитывающих детей школьного возраста к 1 сентября – до 30 % бюджета прожиточного минимума на каждого ребёнка.

В связи с оздоровлением и лечением в санаторно-курортных учреждениях УП «Белпрофсоюзкурорт» от 10 койко-суток – 1 базовая величина.

В связи с оздоровлением детей работников учреждения в детских оздоровительных лагерях - 2 базовых величины.

Молодым специалистам-членам профсоюза, распределенным (направленным), перераспределенным на работу в Учреждение выплачивается единовременная материальная помощь в размере одной базовой величины на основании приказа главного врача учреждения при приеме на работу.

Работникам, уволенным после прохождения срочной военной службы, альтернативной службы и принятым на прежнее место работы, выплачивается единовременная материальная помощь в размере одной минимальной заработной платы на основании приказа главного врача учреждения при приеме на работу.

Закрепили право медицинских работников на первоочередное получение бесплатной медицинской помощи в структурных подразделениях Оршанской центральной поликлиники, в том числе бывшим работникам, вышедшим на пенсию.

Планомерная работа по развитию социального партнерства, направленная на реализацию обязательств, взятых сторонами при подписании коллективного договора, остается одним из основных направлений деятельности учреждения здравоохранения «Оршанская центральная поликлиника» и первичной профсоюзной организации.

Председатель комиссии Сопредседатель комиссии

от нанимателя от профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.А. Карака \_\_\_\_\_\_\_\_Я.А. Халецкая

Справка утверждена на расширенном заседании профсоюзного комитета 30.07.2025 протоколом №14.